

# 愛媛労連

愛媛地方労働組合連合会  
〒790-0003 愛媛県松山市三番町8丁目10-2  
愛媛自治労連会館3F  
Tel 089-945-4526 FAX 089-945-8195  
E-mail: ehimerouren@k.ind.ocn.ne.jp



## 5.1 第95回 メーデー集会 四国中央市、新居浜市、西条市、今治市、松山市、内子町

# 大幅賃上げで生活改善を！ 働き続けたい職場、住み続けたい地域にしよう！

5月1日「第95回メーデー集会」が県内6会場（四国中央市、新居浜市、西条市、今治市、松山市、内子町）で実施され、雨の中320人が参加。



### ■ 愛媛中央メーデー（松山）

松山市城山公園での「愛媛中央メーデー」では、今井実行委員長（愛媛労連議長）が、今年の春闘の賃上げ状況にふれつつ「すべての労働者の賃上げ・生活改善。1日8時間働けば普通に暮らせる社会の実現を」など主催者あいさつ。

自治労連、コープえひめ労組、県商連、じん肺争議団JAL被解雇者労組、全厚生闘争団が決意表明。最低賃金の全国一律制と時給1500円以上、消費税減税とインボイス制度撤廃、政治の転換などメーデー宣言を採択。集会後は松山市駅前の宣伝行動で市民にアピールしました。

### ■ 内山地区メーデー（内子）

内子町民会館での「内山地区メーデー」では、力石内子町職委員長が「勤労者の実質賃金は23か月連続マイナス。生活と権利を守るため、より一層の賃上げを勝ち取るために行動を続けていく必要がある」とあいさつ。

各団体代表が、町内の農林業の現状と課題、保育士・学校教員の過酷な労働環境、聴覚障がい者への補聴器購入補助新設、岸田政権による大軍拡反対、内子町職での初任給改善などを報告し訴え。メーデー宣言を採択し、ガンパローを三唱。集会後は昼食交流会で交流を深めました。



### ■ 新居浜地区メーデー（新居浜）

新居浜中央公園での「新居浜地区メーデー」では、末田実行委員長（新居浜労連議長）あいさつ、来賓あいさつに続き、帆谷新居浜市職労委員長が「人員不足の解消など職場環境の改善はもちろん、明るく生活しやすい新居浜市をめざして奮闘する」決意表明。

「物価高騰を上回る大幅賃上げ・底上げで生活改善をはかり、ジェンダー平等の視点から均等待遇と格差是正をめざし、地域活性化による日本経済回復を目指しましょう。平和と憲法を守る闘いに全力を尽くしましょう」というメーデー宣言を採択し、団結ガンパローを三唱。雨のためデモ行進は中止し、抽選会を実施しました。



# 憲法をよりどころに、平和・いのち・くらし・人権のために力を合わせよう 5.3愛媛憲法集会



5月3日「愛媛憲法集会」が松山市で行われ約900人が参加。第1回集会（2005年）から19回目となり、党派や思想信条の枠を超え、幅広い市民の運営・参加による「統一した憲法集会」として、地方都市としては多数の参加で継続されています。金平

茂紀さん（ジャーナリスト）が「民を打ち棄て、戦争の準備をする国でいいのですか？」と題して記念講演。ウクライナ戦争と安倍元首相銃撃事件があった2022年は「歴史の分岐点」だったとして、ショック・ドクトリン（惨事便乗型資本主義）で、

日本は「戦争できる国」へとまっしぐらに火事場泥棒的な動きがすすんでいると指摘。アメリカの大学では、ガザへのイスラエルによるジェノサイドの中止を求め、パレスチナに連帯する行動が広がっていると紹介。戦争や人権軽視に対して「いろんな抵抗や意思表示の仕方がある」として、詩を書く、歌を唄う、良心的兵役拒否、マイナンバーカード拒否、選挙への投票参加などを上げ、行動を起こすことの大切さを訴えました。集会宣言では「日本国憲法をよりどころにして、様々な闘いが繰り広げられ展望を切り開いている。一人でも多くの市民の参加が、未来への展望を確かなものにする」とよびかけました。

# 核兵器のない世界めざし67年目の行進



## 6.2～国民平和行進・愛媛コース

国民平和行進は「ノーモア・ヒロシマ・ナガサキ！核兵器のない世界を」と核兵器廃絶を訴えて、全国を歩く行進＝市民行動です。1958年6月、広島から東京へ1000キロの道のりを歩く最初の平和行進が行われ、以来毎年休まず行進が続けられ、今年67回目。愛媛県では1960年から行進が始まり、県内すべて

の自治体を訪問・要請し、毎年約500人が参加しています。今年の県内行進は、6月2日に高知県境から愛南町に入り（写真）、16日に四国中央市から香川県に引き継がれます。県内の地域や自治体から寄せられた平和ペンタ・織り鶴・募金などを8月の原水爆禁止世界大会（広島市・長崎市）に届けます。

# 四国の農協労組が松山で学習し交流

4月20日、全農協労連四国地方本部は「24春闘の取り組みをふりかえる学習会」と「ボウリング交流会」を松山市内で開催し、四国4県の6単組から44人が参加しました。四国4県で県労連に加盟しているのは愛媛単協労連だけです。

学習会では、愛媛労連の機関紙を資料で配布して全労連・愛媛労連の取り組みをPRしました。

また、全農えひめの職員でつくる愛媛県農協労組から「団交当日には全労組員が職場に待機して闘争体制をとっている」など今春闘の取り組み報告がありました。

四国各県でも農協の広域合併(県1農協化)がすすめられるなかで、労組が職場と地域にどうかわっていくかが話し合われました。

## 4.20単協労連・四国地本交流会



## 5.23四国最賃キャラバン/5.15宣伝行動

# 生活改善実感できる最賃引き上げを

5月23・24日、全労連四国地区協議会は、四国4県の労働局と最賃審議会に対し、全国一律最賃1500円と中小企業支援、地方最賃審議会の公開と委員の公正な任命などを求め「四国最賃キャラバン」を実施。



23日は愛媛労働局に四国4県10人が参加し「要請書」を提出。山本四国地協議長が「物価高騰を上回り、生活改善が実感できるよう大幅に引上げることは喫緊の課題の課題であり、最賃の地域間格差は都市部への人口流出、地域経済が疲弊していく要因の一つとなっている」と説明。JMITU通信産業本部四国支部の高野長蔵書記長は「NTT西日本の子会社の賃金体系は、基本賃金(最賃と同額)とJOB別賃金加算でなり、最賃が上がった同額をJOB別賃金加算で引き下げ、全体で賃金が上がらない不合理な制度になっていると告発。今井愛媛労連議長は「大企業のNTTが、最賃が上がっても賃金が上がらない仕組みにしていることは悪質だ。法の趣旨からも逸脱している」と訴えました。

5月15日には松山市駅前「最賃・ディーセントワークデー宣伝」で市民にアピールしました。



## 5.27西予市職労・議員懇談

# 病院等民営化中止! 議員懇談で訴え



5月27日、西予市職労は「第3回議員懇談会」を開催しました。

医療介護支部役員が「職員は「市長・当局へ不信感」を深めています」と報告。①市長の約束違反…昨年4月市長は「職員の処遇を巡り乖離がある場合は指定管理導入を見送る」と議会答弁しましたが、先日の団体交渉で総務部長は「処遇の乖離がどの程度あるか、指定管理が決まって協会から処遇の具体的提示がないとわからない」と回答。「決ってから提示する」当局姿勢は、「議会答弁=議員・市民・職員への約束違反」です。②職員の処遇が大きく後退…市長は「指定管理になっても生涯賃金はほぼ変わらない」と言っていますが、当局や協会提示資料では「かなり変わる」こととなります。市長は「5年間現給保障する」と言っていますが、市職員の身分が継続された場合と比較すると、移行後1年目から退職までずっと現給は保障されません。「退職金制度に代わるものとして確定拠出年金制度を導入」としていますが、「確定拠出年金が職金に代わるもの」と言える根拠は提示されていません。職員が健康で安心して働き続けられるための「休暇制度」も、協会提示資料では現行制度と大きな乖離があります。

意見交換で、野村病院看護師は「無床化とされた野村病院の職員はモチベーションが下がっている。公務員でなくなる、生涯賃金が下がる将来不安が大きくなっている。病院がなくなると人口が減って、地域がなくなってしまう。指定管理後の勤務条件が何も示されていないのに、急いで決定することに憤りを感じる」と発言しました。

## コープえひめ労組・組織拡大

# 職場突撃! 休憩時間の労組説明で全員加入

4月に労組専従になった  
コープえひめ労組・今井清志委員長報告

3月まで勤務した新居浜支所。最後の挨拶もろくにできず、労組のお誘いもできてなかったの、いい機会と思い支所の休み時間を見計らって職場に突撃しました。

4月からスーツ姿なので「ビジネスマンみたいやね」と笑われながら「労組の説明」を開始。労組が関わって良くなったことや、こんなことを変えてほしいと要求していることなどを中心に「自分たちのことと思える話」をしていきました。それぞれの目を見ながら話をしていたのですが、け



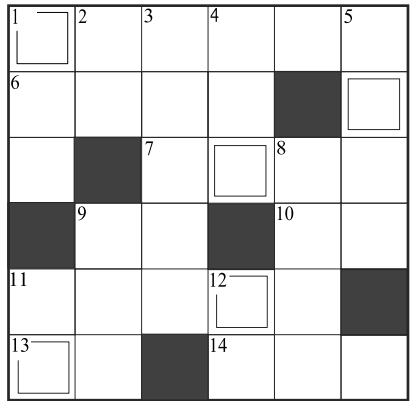
っこううなずいてくれる人が多く「これ、いけるんちゃう!」と思いつつ、一番の難関の労組費を説明。ここで予想通り反応が悪くなったような気が。ここでひとまず「最賃署名」をお願い。「最低賃金を全国一律にしようって署名なんです。みんなの時給も都会並みに高くしてくれて要望を国会に出すんですよ。僕が東京まで持って行くけん、ぜひ協力して!」って説明。みんな署名はすんなり書き始めてくれたので、ここで「さっきの加入用紙もぜひ今日書いて〜!」って言うと、なんと! みんなが書き始めてくれるじゃありませんか! 正直同じ職場にいても名前も知らない人が多かったのですが、ほぼ全員書き始めたことにびっくりするやら、うれしいやら。ニヤニヤしないようにするのが大変でした。

専従になって初めての加入でしたので3月まで対応していた共済の加入とは一味違う喜びでしたね。今後もこの喜びを味わえるよう頑張ります!



## クロスワードパズル

(おたのしみプレゼントつき)



【応募要項と景品】ハガキに答えと住所・氏名、組合名、愛媛労連に対する意見、職場のことなど一言を書いてください。メールでも可。正解者の中から抽選で3人の方に図書カードを進呈します。一言は趣旨を変えずに記載させていただくことがあります。

【送り先】愛媛労連「クイズ係」宛て  
FAX 089-945-8195  
Eメール ehimerouren@kind.ocn.ne.jp

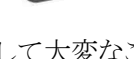
カギを解き、2重枠に入る文字を並べ替えてできる言葉は何でしょう。

【タテのカギ】①地下運動家の隠れ家 ②〇〇曲折 ③日本の首都 ④契約書に—する ⑤コンピュータで、マウスのボタンを押したまま動かすこと ⑧財産を多く所有する人 ⑨徳利やお猪口、銚子などのことを ⑩〇〇ば知るほど、面白い ⑫浮標のこと 【ヨコのカギ】①外側 ⑥—下達 ⑦ある物や事のどの部分にもムラがないこと ⑨〇〇まで連行する ⑩スペイン随一の絶景スポット「〇〇ラダ・ファミリア」 ⑪ある人についての、聞き苦しいうわさ。スキヤンダル ⑬〇〇訪 ⑭木材や竹などを並べつないで、水面に浮かべたもの【×切】7月末日消印有効

【第329号正解】ヒナアラレ  
【当選者(敬称略)】片桐里美(コープえひめ労組)/島道子(年金者組合宇摩支部)/徳井純(コープえひめ労組)

## お便り

読者からの



▼異動して大変なことも多いです。毎日、押しの中島由貴ちゃんに癒しを貰ってがんばってます(全労働愛媛支部・尾崎真由)

▼年度初めに係で仕事の割り振りをしていますが、個人能力に応じてどうしても業務量に差が出ます。どれだけ頑張っても人より多い業務をこなしても、評価もあがらず給与も増えず。やる気だけが減っていく。公務員の悪いところを身に染みて感じています(小野珠李亜・新居浜市職労)

## 労働相談

【相談】親族で経営している会社の経理を担当し16年勤務している。2年前までは70歳まで賃金が下がらず働けることになっていたが、

現在は一方的に65歳定年で再雇用となっている。最近、社長から「退職合意書」を書くように迫られた。その場で同意はしていないが、退職後会社の従業員と接触しないこと、会社の情報を他に漏らさないこと、退職後会社を訴えたりしないこと等の内容の「退職合意書」を出さないといけなのか。就業規則では「退職の申出は2週間前に提出しなくてはならない」となっている。社長からいろいろ言われるのは嫌だが、円満に退職したい。退職までに会社からいろいろ電話などがあつた場合、出ないといけなのか。(女性・60代・正社員)

【アドバイス】就業規則にもない「退職合意書」を出す必要はありません。「退職届」提出後に会社から仕事以外の電話がある場合、対応する必要はありません。在籍中に賃金・退職金規定などを手に入れておき、未払いの場合は賃金未払いとして、労働相談センターに連絡するか、労働基準監督署に未払い賃金として申告しましょう。

0120-378-060 労働相談センターは、労働者の「かけこみ寺」として、月～金曜日(祝日除く)14:00-18:00 相談者に問題解決のアドバイスをしています。